



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: ANDAR PER LAGHI MONTI E CASTELLI

SETTORE e Area di Intervento:

E 11 EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, SPORTELLI INFORMATIVI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Rendere fruibile il collegamento tra il Parco dei Lucretili e la Riserva Naturale Monti Navegna e Cervia

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Attività		Peso (ore)
1	Conoscenza del territorio	50
2	Gestione punti informativi	700
3	Camminare lungo l'alta via	200
4	Amministrazione partecipata e promozione	100
5	Realizzazione di pubblicazioni	73
6	Interventi nelle scuole e didattica ambientale	50
7	Attività naturalistiche	100

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui sulla base di una scala di valutazione espressa in centesimi.
L'ente è certo dell'unicità dell'esperienza dell'anno di servizio civile nella formazione dei giovani e dell'importanza che riveste in particolare per i giovani a bassa scolarità e provenienti da aree e territori ad elevata marginalizzazione e disagio sociale per questo motivo, la selezione è finalizzata a cercare di garantire la riuscita del progetto e la capacità del volontario di mettersi in gioco nell'impegno sociale e civile.

Sono pertanto oggetto di valutazione oltre ai titoli di studio, anche le precedenti esperienze di volontariato in ambiti affini a quelli di progetto, la conoscenza del sistema di Servizio Civile, la disponibilità effettiva a lavorare per il progetto

In ragione della scelta di consentire l'accesso al servizio civile a tutti i giovani il punteggio è così suddiviso:

40 punti attribuibili in base ai titoli posseduti:

- precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del

progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) - periodo max valido = 12 mesi B Precedenti esperienze di volontariato in aree di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 6 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) 25 punti

- esperienze lavorative e/o di volontariato presso l'Ente o in enti ad esso associati o in rete oltre 8 mesi 3 punti da 4 a 8 mesi 2 punti inferiori a 4 mesi 1 punto
- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto 14 punti
- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto 12 punti
- Titolo di laurea triennale attinente al progetto 10 punti
- Titolo di laurea triennale non attinente al progetto 8 punti
- Diploma di scuola superiore; 6 punti
- Per ogni anno di scuola superiore: 1 punto per ogni anno max: 4 punti
- Diploma di scuola media inferiore 2 punti
- E Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione. Max 5 punti (1 punto per ogni titolo)

60 punti massimi assegnabili in base ai risultati di un colloquio che riguarderà

1. Servizio civile nazionale;
2. Area/aree di intervento prevista/e dal progetto prescelto;
3. Progetto prescelto; conoscenza e motivazione al progetto
4. Conoscenza dell'Ente proponente il progetto;
5. Volontariato e disponibilità
6. Significatività delle pregresse esperienze lavorative e di volontariato - motivazione al volontariato

Le selezioni sono svolte tramite una commissione di 3 o 5 esperti nominata dall'Ente e presieduta di norma dal Dirigente o dalla figura apicale dell'Ente

I selettori sono esperti della materia, dipendenti o volontari..

Il presidente della Commissione, dirigente o figura apicale, ha il compito di garantire la corretta attuazione delle disposizioni emanate in materia dall'UNSC comprendenti la corretta compilazione delle graduatorie e la raccolta della necessaria documentazione.

La metodologia utilizzata per la selezione si basa sulla raccolta di titoli ed attestati che, oltre a documentare il percorso formativo dei singoli candidati, mette in risalto le precedenti esperienze del volontario in settori analoghi a quelli previsti dal progetto nell'ambito dello stesso ente o di enti diversi.

Particolare importanza ed attenzione è rivolta al colloquio in cui, sulla base della conoscenza diretta del ragazzo o della ragazza, il selettore cercherà di valutare non solo le conoscenze e la consapevolezza di cosa significa svolgere servizio civile nazionale in quell'ente, per quel progetto, ma anche l'importanza formativa che il partecipare all'esperienza del Servizio Civile Nazionale potrebbe avere sul giovane. Altro elemento di cui si tiene conto è la sua disponibilità a seguire il progetto fino al suo termine.

È prevista la riserva di posti per

1 persona con bassa scolarità a POGGIO MOIANO codice sede 60070

1 straniero a Castel di Tora Distaccamento della Riserva naturale codice sede 81376

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

1400 ORE 5 GIORNI SETTIMANALI

Pianificazione mensile dei permessi in modo da consentire agli enti di articolare il servizio prevenendo le conflittualità da richiesta dell'ultimo minuto.

Apertura nei giorni di sabato, possibili attività domenicali, collaborazione a

manifestazioni ed eventi della riserva naturale e degli enti partner
 Rispettare gli orari previsti di apertura e chiusura, comprese le variazioni dovute all'organizzazione di particolari iniziative, che implicino l'apertura straordinaria che verranno comunicate con congruo anticipo. Le ore verranno recuperate nelle giornate successive.
 Sarà comunque garantito almeno un giorno di riposo a settimana;
 Divieto esplicito di attività notturne
 Partecipazione alle manifestazioni ed iniziative DEL SERVIZIO CIVILE REGIONALE

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

SEDE DISTACCAT A CASTEL DI TORA	CASTEL DI TORA (NAVEGNA)	2
SEDE COMUNALE	COMUNE CALSTEL DI TORA	2
SEDE COMUNALE	COMUNE POGGIO MOIANO	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non sono riconosciuti per convenzioni apposite con università crediti formativi. Ciascun volontario potrà tuttavia richiedere alla propria segreteria didattica il riconoscimento dei crediti formativi per l'espletamento del servizio civile, secondo prassi ormai consolidata.

Eventuali tirocini riconosciuti:

Non sono riconosciuti per convenzioni apposite con università tirocini formativi. Ciascun volontario potrà tuttavia richiedere alla propria segreteria il riconoscimento della validità ai fini del tirocinio dell'espletamento del servizio civile secondo prassi ormai consolidata.

I volontari studenti presso la Facoltà di Agraria dell'Università degli studi della Tuscia e presso "La Sapienza" potranno richiedere l'attivazione dell'apposito tirocinio per cui esistono convenzioni generali già attive.

COLLABORAZIONE AIGAE

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

	<i>Argomento</i>	<i>Coordinatore e formatori</i>	<i>Contenuti formativi</i>	<i>Ore</i>
Modulo 1	Formazione e informazione	DesJ Benvenuti	⇒ Aspetti generali	18

	sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile (18 ore)		<p>del D.Lgs 81/2008: i principi che ne informano l'impianto</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ I soggetti della prevenzione e i relativi obblighi ⇒ I rischi, Concetto di rischio e concetto di pericolo ⇒ La valutazione del rischio ⇒ L'individuazione delle misure (tecniche, ⇒ I rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni in materia. ⇒ Le figure previste dalla normativa. ⇒ L'utilizzo dei Dispositivi di Protezione individuale 	
Modulo 2	Divulgazione e interpretazione ambientale, educazione e formazione civica, diritto divulgazione e interpretazione ambientale	RUSSO PIVA MUNZI	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ I principi della Legge istitutiva delle Riserve naturali (L. 394/91) ⇒ basi del diritto ⇒ Educazione civica 	10
	<i>Cartografia ed escursionismo e reti sentieristiche</i>	PIERONI PIVA	<p>La sentieristica: orientamento sulle mappe, orientamento sul territorio (elementi base di cartografia e di orienteering)</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ La sentieristica e la sua messa in sicurezza. ⇒ Valutazione dell'affaticamento e dei tempi di percorrenza 	5
	Promozione territoriale e animazione accessibilità	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ PIVA ⇒ RUSSO ⇒ COLAPICCHIONI ⇒ PAOLUCCI 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Promozione e Sensibilizzazione e ambientale ⇒ Elementi di 	12

			programmazione organizzativa (obiettivi, risorse, attività) ⇒ L'accessibilità ⇒ Un approccio alla gestione delle differenze: disabilità e multiculturalità ⇒	
⇒	Fondamenti di conservazione della natura	PIVA PIERONI RUSSO	Ragioni delle aree protette La conservazione della natura	10
Modulo 3	Elementi di Ricerca sul Campo	PIERONI	⇒ pianificare un'osservazione naturalistica	10
		⇒ PIERONI ⇒ RUSSO	L'OSSERVAZIONE E LA RICERCA SCIENTIFICA COME RILEVARE DATI COME DIVULGARE LA NATURA	20
Modulo 4	Orientamento lavorativo	⇒ CAROSI ⇒ LUGINI ⇒ BILOTTA ⇒ GIACOMELLI	⇒	8
			Totale monte ore	93

--	--